

Aktivundersøgelse 2022

Rapport

Danmarks Naturfredningsforening

August 2022

[Introduktion](#)

[Metode](#)

[Hovedkonklusion](#)

Statistik:

[Lidt om deltagerne](#)

[Deltagernes interesse](#)

Aktive og afdelinger

[Om modtagelse i afdelingerne](#)

[Rammer og opgaver til de frivillige i DN](#)

[Om rammer, opgaver og indsats i afdelingerne](#)

[Aktives indflydelse på DN's politikker og om Strategi 2022](#)

[Aktives kompetencer + ideer/forslag](#)

[Debatformen](#)

[Chikanering](#)

[Anbefaling](#)

[Nyttige links](#)

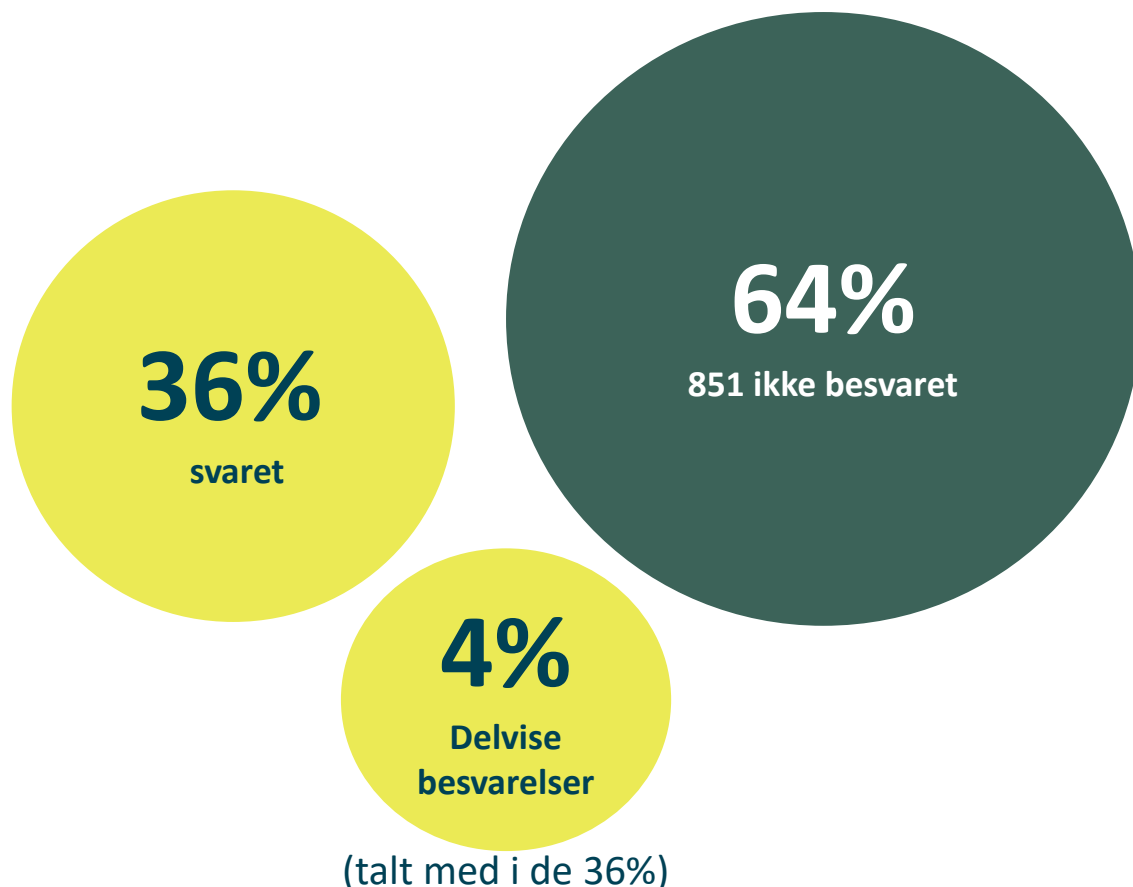
I forbindelse med lanceringen af DN's nye strategi i 2022 blev det besluttet at gennemføre undersøgelser med DN's lokale afdelinger og aktive.

Denne undersøgelse giver status på tilfredshed, brug af kompetencer og samarbejde hos DN's aktive.

Resultaterne giver et øjebliksbillede af DN's aktive og kan også fungere som et nulpunkt til at følge op på, hvordan kan vi styrke os yderligere og have et stærkere samarbejde

Tak til alle aktive, der har udfyldt spørgeskemaet!





Undersøgelsen er gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse i maj – juni 2022, der var udsendt til 1364 aktive i DN.

Aktive i 'DN unge' indgår ikke (separat undersøgelse gennemføres)

Svarprocenten på 37 procent vurderes at være i den lave ende, men da vores aktive er travle, og ikke alle vil sætte tid af til spørgeskemaer, så er det acceptabelt. Der er udsendt to påmindelser via mail om at deltage.

Svarprocenten betyder, at resultaterne skal tolkes med varsomhed, da respondenterne kan adskille sig fra den samlede gruppe af aktive ved fx at være mere engagerede.

Samlet set vurderer vi, at undersøgelsen giver et godt udgangspunkt til at forstå aktives engagement i DN.



Hoved- konklusion



Højt engagement hos DN's aktive, der også vil anbefale andre at blive aktive. Men vi kan bruge de aktives kompetencer bedre og støtte dem, der oplever chikane



Created by Adrien Coquet
from the Noun Project

Hele 92% af aktive vil anbefale andre at blive aktive/frivillige i DN.



Created by Tomas Knopp
from the Noun Project

30% af DN's aktive synes ikke, deres kompetencer bliver brugt optimalt.



Created by Eucalyp

58% af DN's aktive oplever, at de har indflydelse på de politikker, der formuleres i DN.



Created by Adrien Coquet
from the Noun Project

Guldgrube af forslag, feedback og indsigter i kommentarfelterne.



Created by Adrien Coquet
from the Noun Project

13% af aktive er blevet udsat for chikanering. Der skal forebyggelse og støtte til.



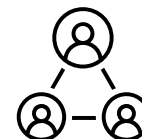
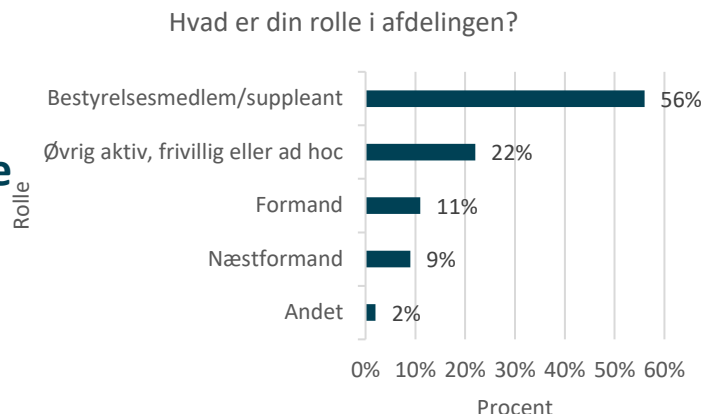
Resultater



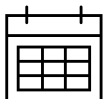
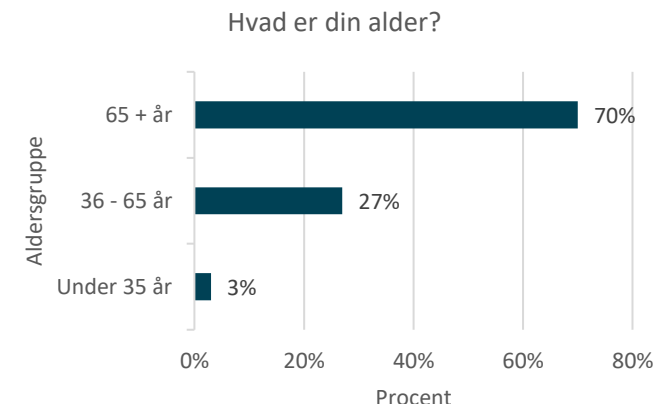
Deltagere i undersøgelsen



De fleste deltagere (56%) er Bestyrelsesmedlem /suppleant og dernæst er frivillig/ad-hoc.

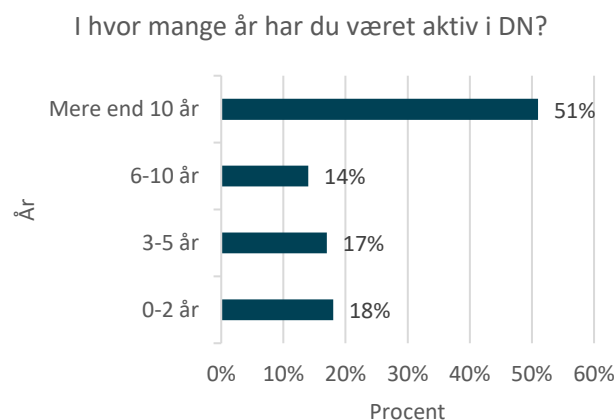


70% af de aktive er over 65 år.
* I undersøgelsen fra 2013 var 65% over 60 år.
Det tyder på at DNs aktive er blevet ældre

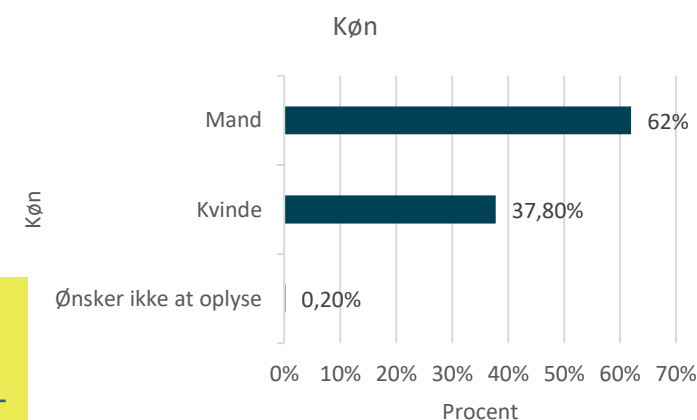


51% af deltagerne har været i DN mere end 10 år.

Ud 91 nye aktive er:
41 af dem 65år +
41 mellem 36-65 år
9 af dem under 35 år



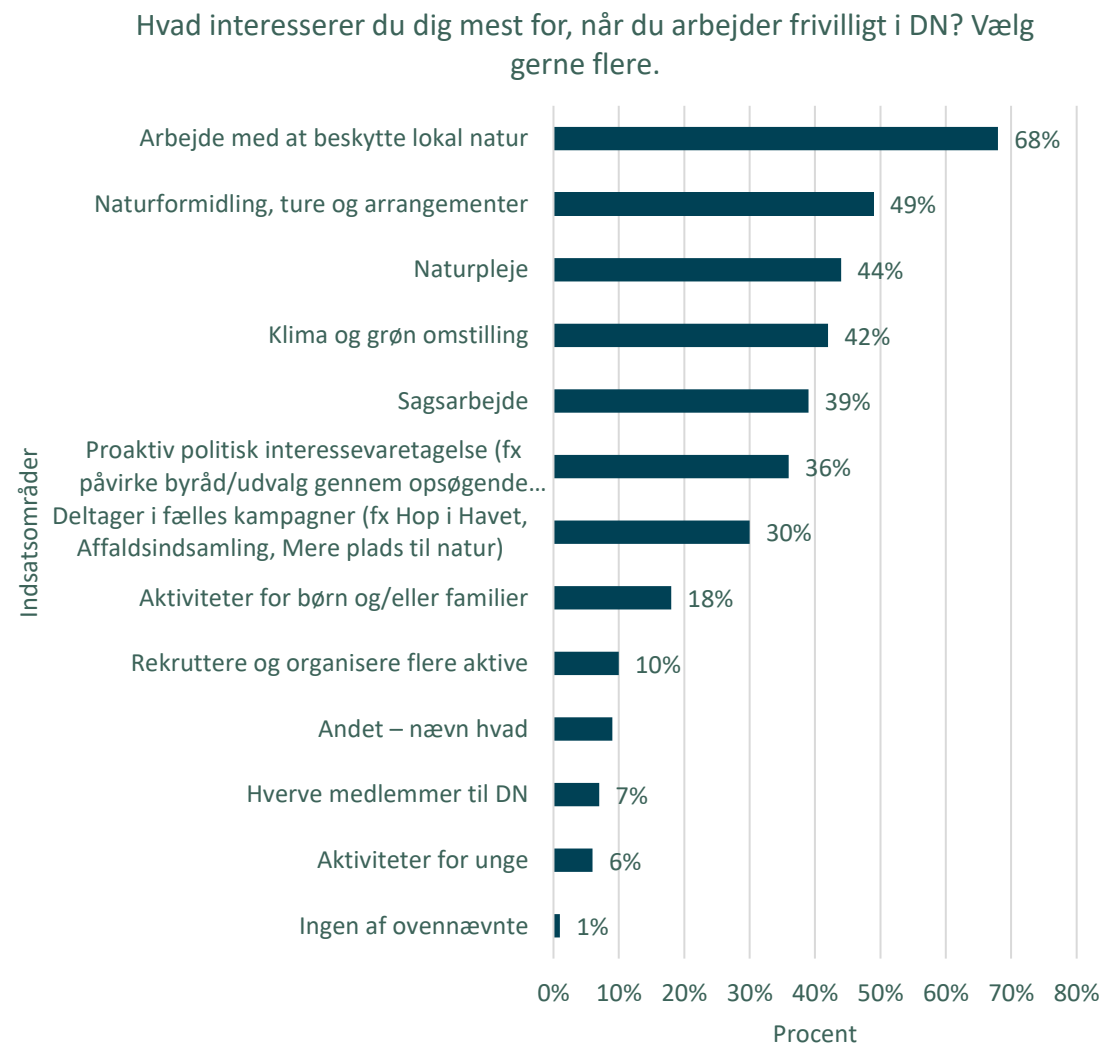
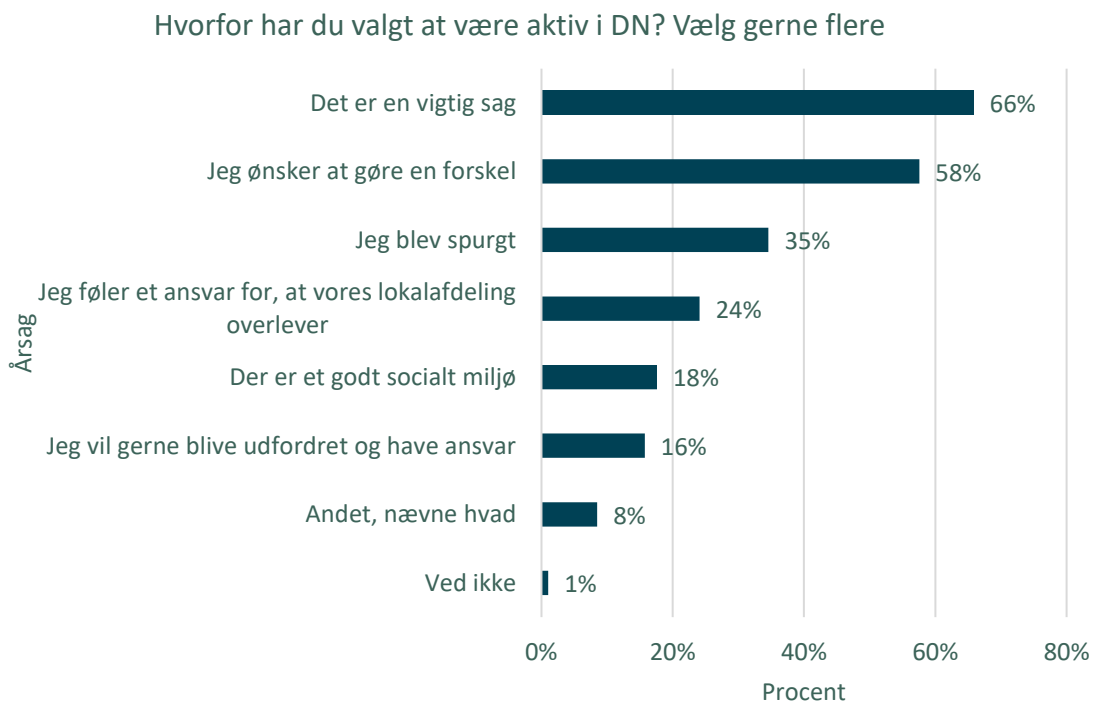
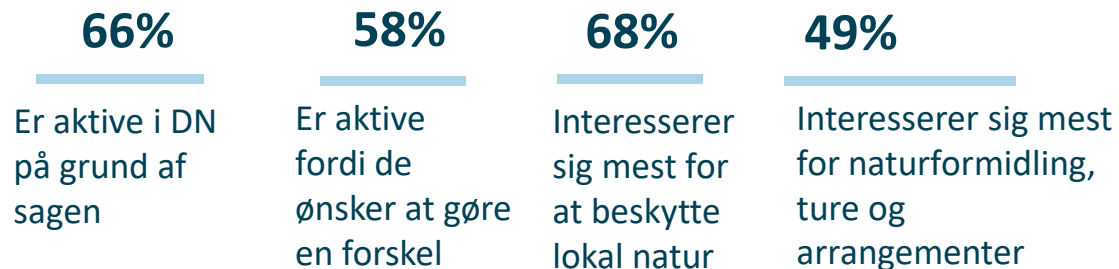
62% af deltagerne er mænd.



Interessant fund

Kvinderne udgør 75% af de aktive under 45 år, og 62% i '46 – 55' år aldersgruppe.
Mænd udgør 74% af de aktive 'over 75 år'.

Aktive er med i DN for at gøre en forskel for en vigtig sag



Langt de fleste er glade for modtagelsen, men også mulighed for at forbedring

85% af deltagerne er tilfredse med modtagelsen som ny aktiv i DN

Dette fremgår også af lagt de fleste kvalitative kommentarer. Dog udtrykker **hver 5.**, at modtagelsen kan blive bedre!

Nøgleord fra kommentarer*:

- Venlig modtagelse og positiv stemning
- Kan ikke huske, da det er længe siden
- Topstyring/indspisthed i afdelingen
- Uklarhed med hvad man kan/bidrage med
- Følelse af fagligt mindre værd/ikke nok vidende
- God inddragelse
- Hjælpsomme mennesker

"Blev hurtigt inddraget, der var ingen spørgsmål der blev opfattet som dumme, jeg blev introduceret til kursus for nye bestyrelsesmedlemmer, der var godt samarbejde i bestyrelsen."

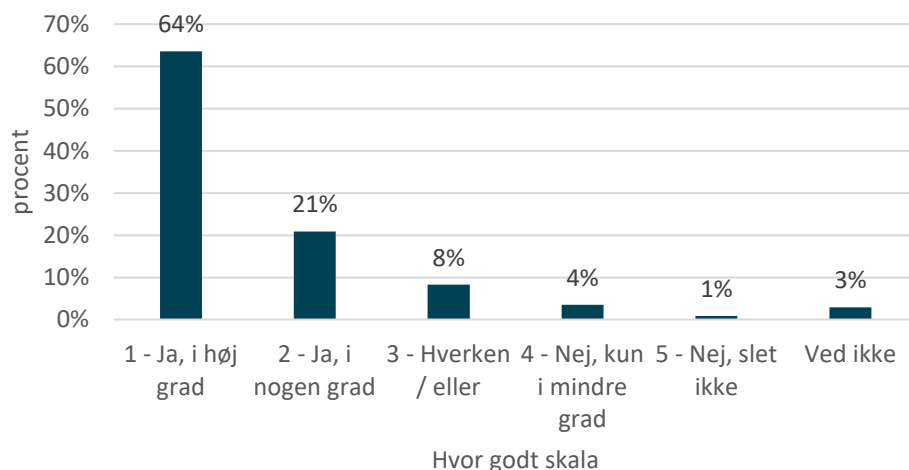
"Fleksibilitet, arbejdsgange og struktur meget fastlåst fordi de samme folk havde været der i mange år."

"Det var rigtig godt med et introduktionsmøde med formand og næstformand, hvor de fortalte om lokalafdelingen og de forskellige arbejdsgrupper, man kunne være med i."

"Jeg blev godt modtaget, og der blev udtrykt glæde over, at jeg havde valgt at blive aktiv i bestyrelsen. Der var ikke nogen form for introduktion til arbejdet, her under ingen forventningsafstemning m.v."

"Formanden spurgte, hvad jeg brænder for, hjalp mig videre til andre, der også arbejdede med det. Han spurgte, hvad vi lavede imellem kurser og roste os. Han og andre skabte god stemning hvor jeg følte jeg gjorde en forskel, men også kunne lære mere"

Oplevede du en god modtagelse i afdelingen, da du første gang blev aktiv i DN?

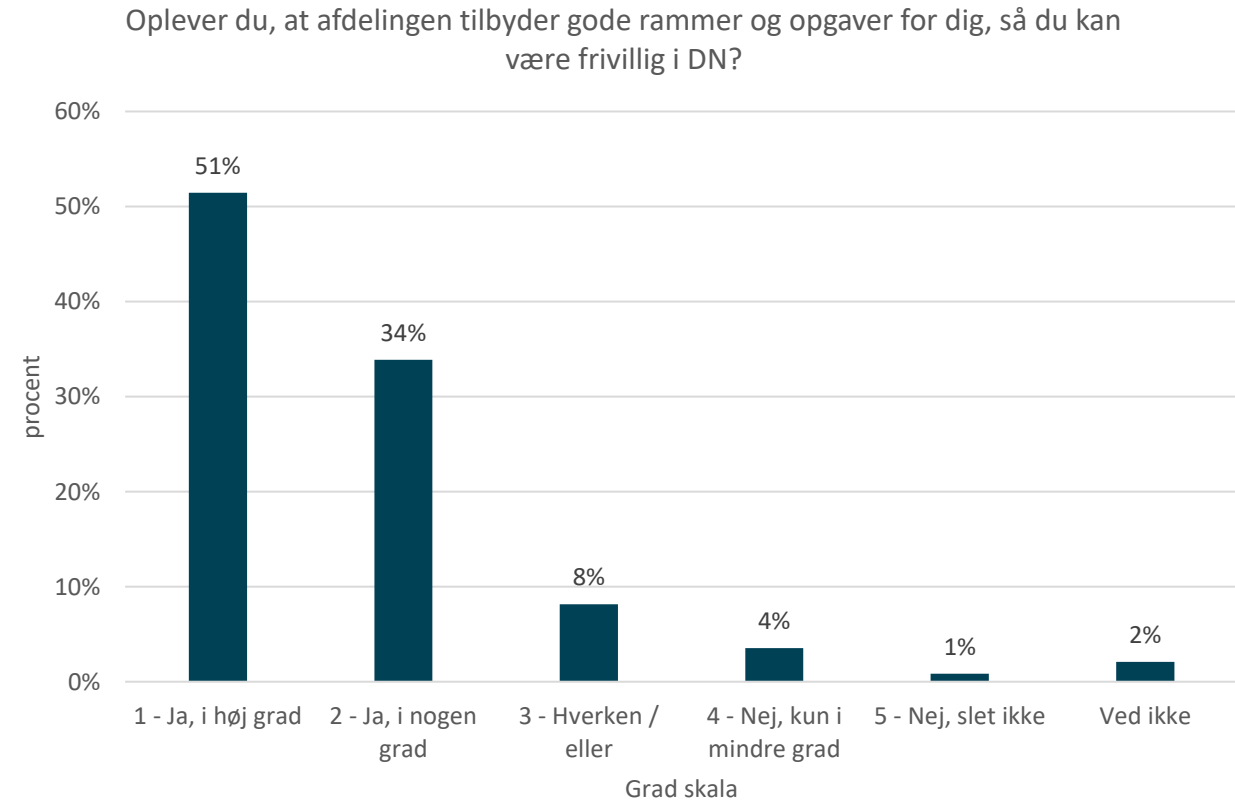


*Alle kommentarer findes i data pdf: <https://aktiv.dn.dk/media/95770/data-fra-dn-s-aktiv-unders%C3%B8gelse-2022.pdf>

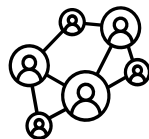
85%

Af aktive er tilfredse med de rammer og opgaver, afdelingerne tilbyder.

*Tilfredshed er dog 7 procentpoint lavere i alderen 46-65 år.



‘Hvad der er godt’ med rammer og opgaver i afdelingerne og ‘hvad der kan blive bedre’ ifølge DN’s aktive, ser vi på den næste side.



Hvad der er godt

- At opgaverne bliver fordelt mellem bestyrelsen og at det er OK at sige "nej tak" til en opgave
- Høj grad af gensidig respekt. Vilje til at lytte til hinanden
- Klar opgavefordeling, godt engagement
- Vi har en god formand. Bestyrelsen er lydhør overfor nye ideer og synspunkter. Vi har rimelig god fremmøde til vores arrangementer- Vi samarbejder med landbruget, DOF, Vild med Rebild mm. Vi har landets eneste aktive Naturblog. Vores bestyrelse er pænt aktiv. Vores FB-side er blevet relativt aktiv.
- Arbejdsdeling blandt bestyrelsens medlemmer. God tone og stemning på møderne. Nogle af bestyrelsesmedlemmerne laver et kæmpearbejde og har mange, gode initiativer.



Hvad der kan blive bedre

- Mere mentor-agtig tilgang for nye medlemmer, hvis man vil være aktiv. Jeg fik en masse opgaver og ansvar, uden nogen rigtig guiding. Så gik jeg død i det til sidst og er næsten ikke aktiv mere.
- Mere udbredt demokrati - tro på at ad hoc også kan noget, dur til noget, vil noget. Ekstremt topstyret på det sidste – tidligere sniksnak- mangler luft og pondus og vilje til at inddrage ad hoc.
- Bedre styring af møder.
- Arbejdsfordelingen. Modtagelse af nye aktive. Kommunikation med medlemmer og andre interesserede. Aktivitetsniveau. Samarbejde med lokalpolitikere.
- Mere indflydelse til kvinder, der ved noget.
- Introduktion for nye aktive.

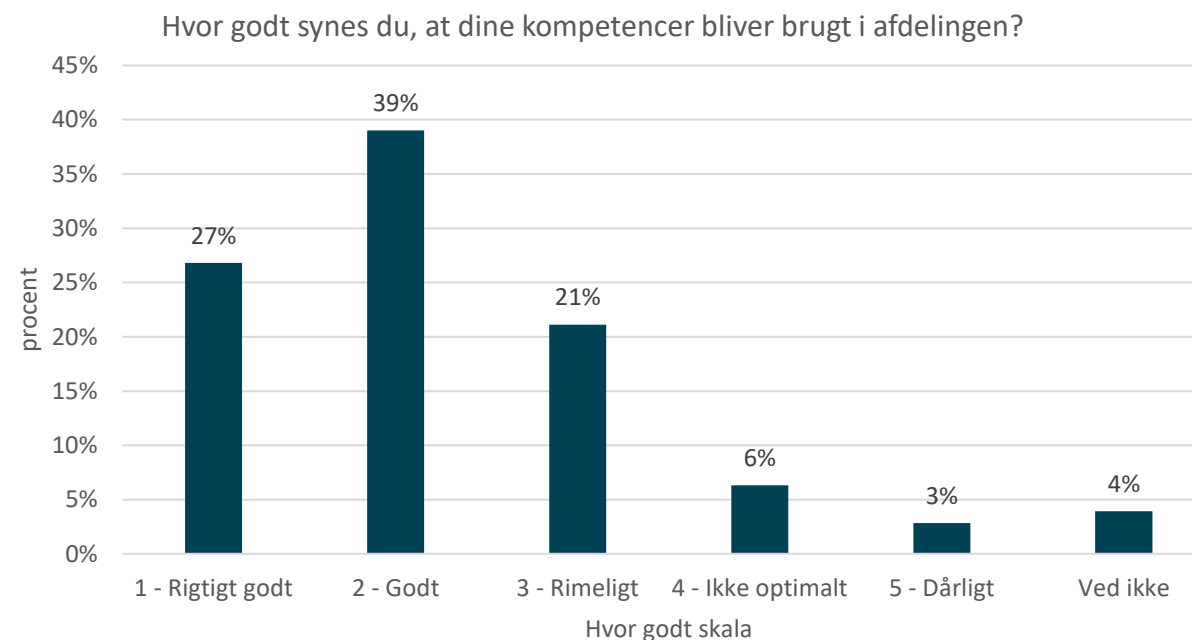
Hver tredje synes ikke, at deres kompetencer bliver brugt optimalt!

Samlet synes 2/3

at deres kompetencer bliver brugt rigtigt godt/godt i afdelingen.

1/3

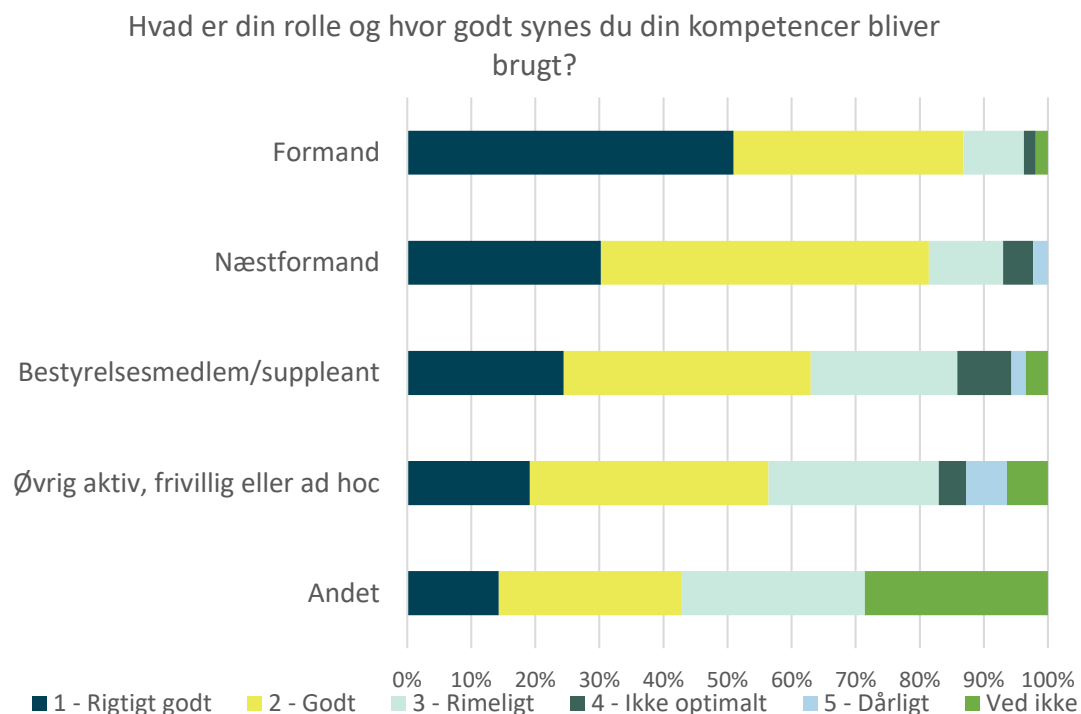
Synes ikke at deres kompetencer bliver brugt optimalt.



Mere indenfor kompetencer, ser vi på den næste side.

En del bestyrelsesmedlemmer, frivillige, ad hoc og andre aktive oplever, at deres kompetencer ikke bruges optimalt

Tilfredshed med brug af kompetencer - fordelt på roller



Få ideer/forslag til at blive bedre til at bruge kompetencer*:

"Støtte – kurser – præcedens"

"Det ville være rart, hvis man som aktiv fik mere info af relevans for arbejdet, så man nemmere kan kanalisere sine kompetencer og energi de rigtige steder hen."

"Åbenhed og dialog med ad hoc. Turde inddrage og turde uddelegere."

"Flere faglige medarbejdere i sekretariat til at belyse sager der arbejdes med lokalt."

"Kurser for afdelingsformænd"

"Måske gøre væsentlig mere ud af at afdække vores holdninger, kompetencer og hvordan de bedst muligt kommer til udtryk"

Flertallet af aktive oplever, at de kan få indflydelse på DN's politikker

58%

Af DN's aktive oplever, at de har indflydelse.

I afdelingsundersøgelsen var det kun 41%, der svarede, at afdelingen har indflydelse.

2%

Af aktive oplever, at de slet ikke har indflydelse.

25%

Af aktive oplever, at de hverken/eller har indflydelse.

***15% har svaret med ved ikke**

84% af aktive er bekendte med, at DN har vedtaget en ny strategi i november 2021.

Kommentarer til ny strategi:

"God strategi, der kræver store positive ændringer, forandringer, hvis strategien skal gennemføres (implementeres inden 2026)."

"Kniber med kræfter"

"Vi har sat de 5 nye strategier på næste møde, hvortil alle aktive inviteres ca. 25 personer. Ekskursion, spisning og gruppearbejde om de fem nye strategier. Og så de vigtigste punkter til hurtigt og sent bestyrelsesmøde"

"Gad ikke læste den. Er aktivist"

"Det er svært at få alle strategier i spil, men vi er iforvejen rigtig gode til nogle af dem."

"Strategien er et godt værktøj, og vi vil have fokus på at bringe den i spil i løbet af året."

"Er lidt bekymret for en top/bund stræmning"

De fleste er tilfredse med debatformen på DN's felter, men flere mellem 26 og 45 år oplever tonen som hård

Kommentarer til debatformen internt og eksternt:

"debatformen eksternt må gerne være skarp, men internt skal der være plads til alle synspunkter, men helst uden at det løber helt af sporet."

"Debatformen skal tilpasses den konkrete sag eller emne. Hvis der er tale om en brændende platform, fx når kommenen vil fælde træer i en fredet park, så må debatformen gerne være hård. Hvis der derimod drejer sig om de aktuelle kommunale klimaplaner, så er en dialogbaseret debatform mere naturlig."

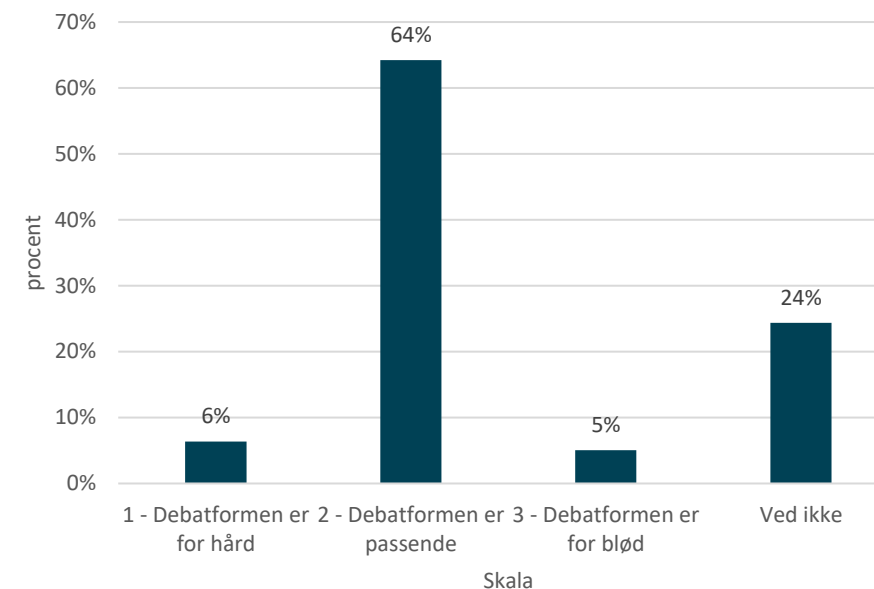
"Vi skal huske at være godt klædt på, for det er ofte professionelle meningsdannere og faglige medarbejder, vi er oppe imod. Vi bør gå efter sagen og beskyttelsen af naturen."

"Jeg synes der fremkom upassende sprogbrug på det seneste repræsentantskabsmøde, men det blev der da lidt nølende taget hånd om. Jeg synes dirigenten for en gangs skyld var lidt for sen i optrækket."

"Det er trist, at frivillige angriber andre frivillige. Det skaber en negativ oplevelse og man får lyst til at vende det hele ryggen"

"Internt er det ikke let at skabe en debat. Repræsentantskabsmøderne er meget pressede med formelle ting, der skal behandles. Jeg savner et debatforum a la det hedengangne DN-torsdag, hvor alle kunne komme til orde med ideer og kritik."

Hvad mener du om debatformen inden for DN's områder, fx til offentlige møder, i debatspalter eller på sociale medier?



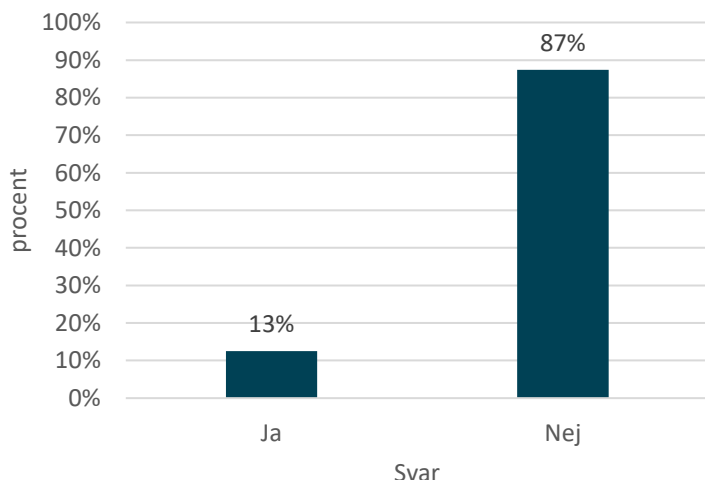
Interessant fund

Der er flest (15%) i alderen 26-45 år der synes debatformen er hård.

13% har oplevet chikane som følge af deres indsats i DN. Her skal vi sætte ind med støtte op oplysning om, hvad DN's rolle er, og hvordan konflikter forebygges



Er du nogensinde blevet truet eller chikaneret som følge af dine aktiviteter i DN?



Kort beskrivelser af få 'hvad trusler/chikaneringer indebar':

"Er flere gange blevet skældt huden fuldt af landmænd, hvis vi har kommenteret på en sag. Er blevet truet og kaldt sprogets værstegloser på et par besøg, hvor vi var ude sammen med Fredningsnævnet."

"Sommerhusejere der ligger i strandbeskyttelseslinjen og ikke overholder lov."

"Blev sigtet på med en riffel. Problemer på arbejdspladsen. Jeg ignorerer det."

"Trussel om mange udmeldelser fra vedkommendes venner. Truslen førte ikke til at DN ændrede holdning."

Til efteråret 2022 udbydes et kursus i "brobygning", som kan støtte afdelingerne i at forebygge, at dialogen med interessenter ikke løber af sporet. Desuden er organisationskonsulenterne tilgængelige med støtte og vejledning til de aktive som måtte opleve grænseoverskridende chikane

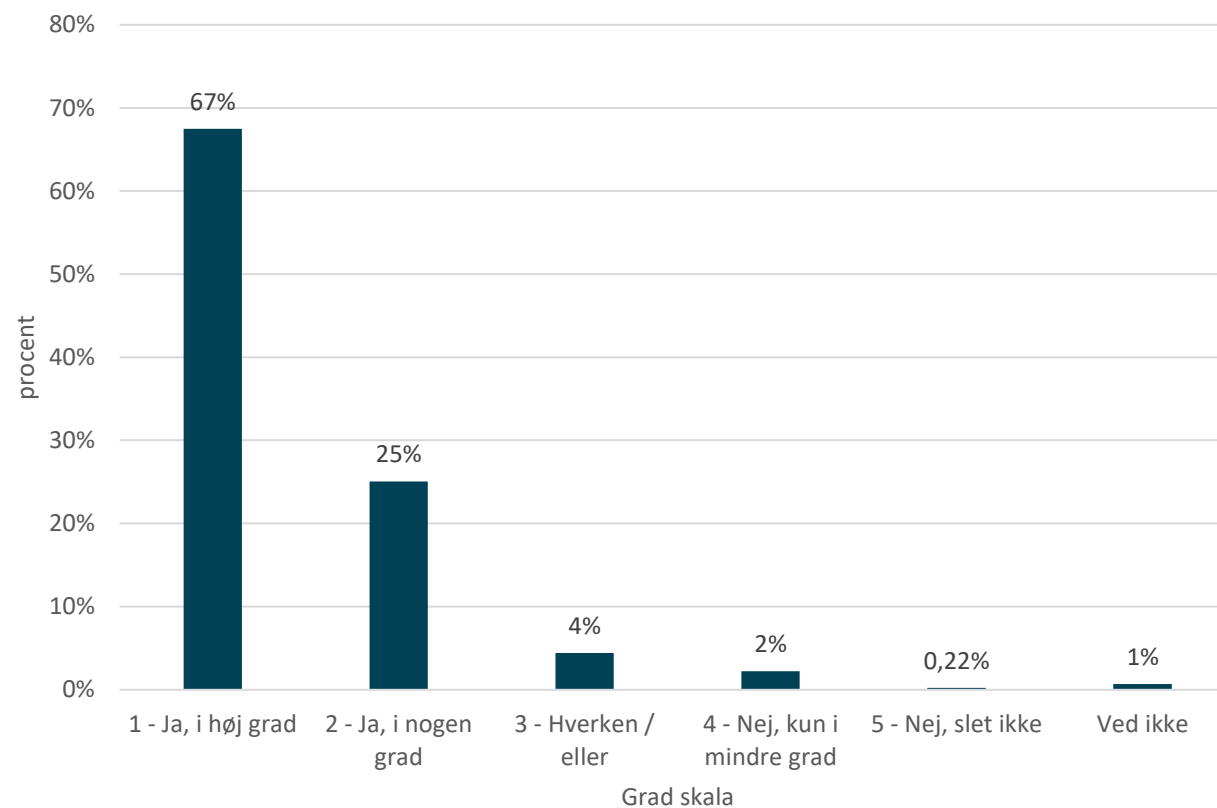
"Bor i et "bondeområde", hvor alt, der sætter spørgsmål ved effektivt landbrug, provokerer."

92%

Af DN's aktive vil i høj grad/i nogen grad anbefale andre at blive aktiv/frivillig i DN!

Villigheden til at anbefale er størst hos aktive med mere end 10 år som frivillige.

Vil du anbefale andre at blive aktiv eller frivillig i DN?





”Vi ønsker at være det oplagte
samlingspunkt og fællesskab for alle,
der ønsker at handle for naturen,
miljøet og klimaet”

Vision for aktive og frivillige,
Strategi 2022-2026

Resultaterne sammen med kommentarerne kan findes her:

<https://aktiv.dn.dk/media/95770/data-fra-dn-s-aktiv-unders%C3%B8gelse-2022.pdf>

Link til den nye strategi:

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/>

Introduktion til opgaverne som aktiv i DN:

<https://aktiv.dn.dk/>

Information om afdelinger og indsats områder

<https://aktiv.dn.dk/organisationen/lokalafdelinger/alt-om-arbejdet/>

Indsatsområde frivillige og aktive

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/indsatsomrade-frivillige-og-aktive/>